

**Uchwała nr 6 / 11 / 2018**  
**Senatu Wyższej Szkoły Informatyki Zarządzania i Administracji**  
**w Warszawie**  
**z dnia 23 listopada 2018 r.**  
**w sprawie kierunkowych efektów kształcenia na kierunku zarządzanie na**  
**poziomie studiów pierwszego stopnia**

Działając na podstawie rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668), art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1668) oraz § 11 ust. 1 pkt 11 Statutu Wyższej Szkoły Informatyki Zarządzania i Administracji w Warszawie, Senat Wyższej Szkoły Informatyki Zarządzania i Administracji w Warszawie uchwała, co następuje:

§ 1

1. Senat Wyższej Szkoły Informatyki Zarządzania i Administracji w Warszawie dokonuje określenia kierunkowych efektów kształcenia dla kierunku zarządzanie na poziomie studiów pierwszego stopnia w Wyższej Szkole Informatyki, Zarządzania i Administracji w Warszawie.
2. Opis kierunkowych efektów kształcenia, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu  
Rektor

  
.....  
dr Krzysztof Kandefer

<b>EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA - PROFIL PRAKTYCZNY</b>			
<b>Poziom szósty Polskiej Ramy Kwalifikacji</b>			
<u>Umiejscowienie kierunku studiów w dziedzinach i dyscyplinach naukowych</u>			
Efekty kształcenia kierunku ZARZĄDZANIE odnoszą się do dziedzin i dyscyplin naukowych: dziedzina nauk społecznych, dyscyplina nauk o zarządzaniu i jakości ( <b>zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 20.09.2018r. w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych</b> ).			
Efekty kształcenia kierunku ZARZĄDZANIE odnoszą się do:			
do obszaru nauk społecznych, dziedziny nauk ekonomicznych, dyscypliny nauk o zarządzaniu ( <b>zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie obszarów wiedzy, dziedzin nauki i sztuki oraz dyscyplin naukowych i artystycznych</b> ).			
<u>objaśnienie oznaczeń:</u>			
<b>K_</b>	(przed podkreślnikiem) - kierunkowe efekty kształcenia		
<b>_W</b>	(po podkreślniku) - kategoria wiedzy		
<b>_U</b>	(po podkreślniku) - kategoria umiejętności		
<b>_K</b>	(po podkreślniku) - kategoria kompetencji społecznych		
<b>P6/U_W</b>	uniwersalna charakterystyka pierwszego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie wiedzy		
<b>P6/U_U</b>	uniwersalna charakterystyka pierwszego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie umiejętności		
<b>P6/U_K</b>	uniwersalna charakterystyka pierwszego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie kompetencji społecznych		
<b>P6/S_W (G,K)</b>	uniwersalna charakterystyka drugiego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie wiedzy (zakres i głębokość/ kontekst)		
<b>P6/S_U (W,K,O,U)</b>	uniwersalna charakterystyka drugiego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie umiejętności (wykorzystanie, komunikowanie, organizacja pracy, uczenie się)		
<b>P6/S_K (K,O,R)</b>	uniwersalna charakterystyka drugiego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie kompetencji społecznych (krytyczna ocena, odpowiedzialność, rola zawodowa)		
<b>P6/S_W (G,K)</b>	<i>uniwersalna charakterystyka drugiego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie wiedzy (zakres i głębokość/ kontekst) dla danego obszaru kształcenia (<b>wybrane</b>)</i>		
<b>P6/S_U (W,K,O,U)</b>	<i>uniwersalna charakterystyka drugiego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie umiejętności (wykorzystanie, komunikowanie, organizacja pracy, uczenie się) dla danego obszaru kształcenia (<b>wybrane</b>)</i>		
<b>P6/S_K (K,O,R)</b>	<i>uniwersalna charakterystyka drugiego stopnia 6 poziomu PRK w zakresie kompetencji społecznych (krytyczna ocena, odpowiedzialność, rola zawodowa) dla danego obszaru kształcenia (<b>wybrane</b>)</i>		
<b>PROFIL PRAKTYCZNY</b>			
symbol efektu	opis efektów kształcenia dla absolwenta studiów pierwszego stopnia na kierunku	kod uniwersalnej charakterystyki poziomu	kod uniwersalnej charakterystyki poziomu drugiego

	<b>ZARZĄDZANIE</b>	<b>drugiego dla kwalifikacji na poziomie SZÓSTYM</b>	<b>dla kwalifikacji na poziomie SZÓSTYM dla poszczególnych obszarów kształcenia</b>
			<b>obszar kształcenia nauki społeczne</b>
<b>WIEDZA - absolwent zna i rozumie</b>			
<b>K_W01</b>	powiązania między wiedzą z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego a innymi naukami	P6U_WG	P6S_WG1, P6S_WG2
<b>K_W02</b>	narzędzia komunikacji organizacji z rynkiem	P6U_WG	P6S_WK
<b>K_W03</b>	kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych	P6U_WG	P6S_WG1, P6S_WG2
<b>K_W04</b>	relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	P6U_WK	P6S_WG3, P6S_WK
<b>K_W05</b>	obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi	P6U_WK	P6S_WG3, P6S_WK
<b>K_W06</b>	role i zachowania organizacyjne z uwzględnieniem relacji interpersonalnych, procesów grupowych, sposobów przeciwdziałania stresowi i wypaleniu zawodowemu oraz zjawisk patologicznych w miejscu pracy	P6U_WK	P6S_WG3
<b>K_W07</b>	role i funkcje procesu zarządzania	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WG3
<b>K_W08</b>	podstawowe zagadnienia z zakresu finansów w odniesieniu do funkcjonowania przedsiębiorstwa	P6U_WG	P6S_WG1, P6S_WG2, P6S_WK
<b>K_W09</b>	oraz identyfikuje uwarunkowania przedsiębiorczości	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WK

w sprawie kierunkowych efektów kształcenia na kierunku zarządzanie na poziomie studiów pierwszego stopnia

<b>K_W10</b>	oraz charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WG3
<b>K_W11</b>	pojęcie kultury organizacyjnej i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej i indywidualnej	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WG3
<b>K_W12</b>	standardowe metody ilościowe wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6U_WG	P6S_WG1
<b>K_W13</b>	typowe metody projektowania i przeprowadzania badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badaniu rynku, analizie finansowej, poziomie jakości produktów itp.)	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WG1
<b>K_W14</b>	oraz identyfikuje podstawowe przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WK
<b>K_W15</b>	znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności organizacji (np. standardów rachunkowości, norm pracy, systemów i norm jakości itp.)	P6U_WG	P6S_WG2
<b>K_W16</b>	rolę i znaczenie struktur organizacyjnych oraz wskazuje wymiary strukturotwórcze	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WG3
<b>K_W17</b>	podstawowy dorobek psychologii zarządzania oraz socjologii organizacji i odnosi go do problemów zarządzania	P6U_WG	P6S_WG1, P6S_WG2
<b>K_W18</b>	rolę przywództwa w organizacji	P6U_WG	P6S_WG3
<b>K_W19</b>	metody i techniki negocjacji	P6U_WG, P6U_WK	P6S_WG3
<b>K_W20</b>	znaczenie własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych)	P6U_WK	P6S_WK
<b>UMIEJĘTNOŚCI - absolwent potrafi</b>			
<b>K_U01</b>	doskonać umiejętności zawodowe i samodzielnie zdobywać wiedzę, wykorzystując ją do rozwiązywania nietypowych i złożonych problemów	P6U_U(W), P6U_U(U)	P6S_UW3
<b>K_U02</b>	dokonać interpretacji (obserwacji, analizy i oceny) zjawisk i procesów	P6U_U(W)	P6S_UW1, P6S_UW2

w sprawie kierunkowych efektów kształcenia na kierunku zarządzanie na poziomie studiów pierwszego stopnia

	organizacji oraz jej otoczenia		
<b>K_U03</b>	wykorzystać wiedzę z zakresu finansów w odniesieniu do funkcjonowania przedsiębiorstwa	P6U_U(W)	P6S_UW1, P6S_UW3
<b>K_U04</b>	wykorzystać oraz ocenić metody, techniki i narzędzia służące zarządzaniu organizacją	P6U_U(W)	P6S_UW2
<b>K_U05</b>	prognozować dynamikę kondycji organizacji	P6U_U(W)	P6S_UW2
<b>K_U06</b>	określić kryteria i poziom mierników funkcjonowania organizacji	P6U_U(W)	P6S_UW2
<b>K_U07</b>	brać udział w procesach podejmowania decyzji operacyjnych i taktycznych oraz ocenić proponowane rozwiązania	P6U_U(O)	P6S_UW1
<b>K_U08</b>	stosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne oraz systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6U_U(W)	P6S_UW2
<b>K_U09</b>	posługiwać się normami i standardami w procesie zarządzania organizacją	P6U_U(W), P6U_U(O), P6U_U(K)	P6S_UW3
<b>K_U10</b>	wykorzystywać przepisy prawa oraz systemy znormalizowane przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadnienia konkretnych działań organizacji	P6U_U(W), P6U_U(O)	P6S_UW3
<b>K_U11</b>	wykorzystywać metody zarządzania zmianami w organizacji	P6U_U(W), P6U_U(O), P6U_U(K)	P6S_UW2
<b>K_U12</b>	wykorzystywać metody zarządzania projektami w organizacji	P6U_U(W), P6U_U(O)	P6S_UW2
<b>K_U13</b>	stosować podstawowe narzędzia informatyczne wspomagające pracę menadżera	P6U_U(W), P6U_U(O), P6U_U(K)	P6S_UW3
<b>K_U14</b>	posługiwać się technologiami informacyjnymi w celu gromadzenia, przetwarzania i analizowania danych	P6U_U(W), P6U_U(O)	P6S_UW2, P6S_UW3
<b>K_U15</b>	zarządzać czasem własnym oraz zespołu	P6U_U(O)	P6S_UW2, P6S_UW3
<b>K_U16</b>	interpretować i wpływać na zachowania organizacyjne	P6U_U(O), P6U_U(K)	P6S_UW1
<b>K_U17</b>	efektywnie zarządzać zasobami organizacji na poziomie operacyjnym i taktycznym	P6U_U(O), P6U_U(K)	P6S_UW2

w sprawie kierunkowych efektów kształcenia na kierunku zarządzanie na poziomie studiów pierwszego stopnia

<b>K_U18</b>	prezentować zdobytą wiedzę oraz umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	P6U_U(K)	P6S_UW3
<b>K_U19</b>	stosować zasady komunikacji interpersonalnej z otoczeniem mono- i wielokulturowym oraz przekazywać wiedzę przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i w wybranym języku obcym)	P6U_U(K)	P6S_UW3
<b>K_U20</b>	prowadzić negocjacje i mediacje z efektywnym wykorzystaniem komunikacji interpersonalnej w środowisku mono- i wielokulturowym	P6U_U(K)	P6S_UW3
<b>K_U21</b>	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk ekonomicznych na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6U_U(K), P6U_U(U)	P6S_UW3
<b>K_U22</b>	interpretować wyniki badań	P6U_U(W), P6U_U(O)	P6S_UW1
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE - absolwent jest gotów do</b>			
<b>K_K01</b>	oceny własnej wiedzy i umiejętności	P6U_K(O)	-
<b>K_K02</b>	działania w sposób przedsiębiorczy	P6U_K(K)	-
<b>K_K03</b>	zachowania zasad etyki w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P6U_K(R)	-
<b>K_K04</b>	brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania	P6U_K(O)	-